



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อน
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกโดยการคัดเลือกเพื่อ
บรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง
การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ กำหนดให้
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มี
อำนาจหน้าที่ในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นแทน
องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร รวมทั้งให้คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลมี
อำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนาจการท้องถิ่น
ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อประโยชน์ใน การปฏิรูปการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณภาพ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด และมาตรา ๑๗ (๕)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๔ แห่ง
คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ออกประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วัน
ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อน จึงประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ โดย
ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การคัดเลือก พ.ศ.
๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอุไรวรรณ บรรดาศักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อน